



***Профсоюзная проверка  
«Соблюдение норм трудового права  
в части перечисления  
страховых взносов в ПФ РФ»***

**Иванова Марина Алексеевна,**

**Председатель Московской городской организации  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**





## Контроль за соблюдением трудового законодательства

---

**Профессиональные союзы имеют право осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.**

**Основание:** Ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации



## Основания:

---

### ❖ Трудовой кодекс Российской Федерации Статья 57 «Содержание трудового договора»

«В трудовом договоре указываются:

... условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами ...»



## ❖ **Пункт 4.7 Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2014-2016 годы**

«Работодатели обязаны... своевременно и в полном объеме перечислять за работников образовательных организаций пенсионные страховые взносы и направлять данные персонифицированного учета в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по городу Москве».

## ❖ **Коллективный договор образовательного учреждения**



## Работодатель образовательной организации

**Обязан перечислять страховые взносы в государственные внебюджетные фонды 30,2 % от начисленной заработной платы.**

Из них:

- ❖ Пенсионный фонд Российской Федерации - 22%,
- ❖ Федеральный фонд обязательного медицинского страхования - 5,1%,
- ❖ Фонд социального страхования (больничные, пособия по беременности и родам, и др.) - 2,9%,
- ❖ Фонд социального страхования (от несчастного случая на производстве) - 0,2 %.

**Основание:** Федеральный закон от 24.07.2009 г. №212-ФЗ

«О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»



## Работодатель образовательной организации

---

**Обязан осуществлять в процессе всей трудовой деятельности работника индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования.**

**Основание:** Федеральный закон от 01.04.1996 года №27-ФЗ (ред. от 04.11.2014) «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».



## Ответственность за нарушение норм трудового права

---

Руководители и иные должностные лица организации несут ответственность за нарушения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**Основание:** Ст. 362 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Штрафы на должностных лиц (до 20 тыс. рублей).**

**Пеня за несвоевременные перечисления платежа (за счет каких средств???)**



## **Профсоюзная проверка «Соблюдения норм трудового права в части перечислений страховых взносов в ПФ РФ»**

- 1.** Проверить подтверждение сдачи отчетов в Пенсионный фонд. (Штамп ПФ или расписка в получении отчета по коммуникативным каналам связи).
- 2.** Проверить ежемесячные перечисления начисленных страховых взносов (платежное поручение).
- 3.** Выборочно по отдельным сотрудникам сравнить данные лицевого счета сотрудника с данными раздела 6 отчета в Пенсионный фонд (формы РСВ-1 ПФР).
- 4.** Проанализировать акт проверки Пенсионным фондом, если она проводилась.
- 5.** Сравнить численность работающих с количеством предоставленных индивидуальных сведений (по таблице 2.52 формы РСВ -1).
- 6.** Составить акт (справку).





## ***Право работника на получении информации***

---

По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой. Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

**Основание:** Статья 62. Трудового кодекса Российской Федерации.



**Спасибо за внимание!**

[www.pronm.ru](http://www.pronm.ru)

