

**О модельном кодексе
профессиональной этики
педагогических работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность**

26.08.2014 г.

Структура Кодекса



Общие положения



Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей



Ответственность за нарушение положений Кодекса

**В Кодекс образовательной организации могут быть
внесены изменения и дополнения**

согласно

**Уставу образовательной
организации;**

**существующей
корпоративной этике**

Для формирования положительного отношения педагогов к принятию Кодекса предлагается организация его обсуждения на круглых столах, семинарах, конференциях, он-лайн, а также на курсах повышения квалификации работников образования

**Предложения Московской
городской организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ**

**В целях Кодекса добавить абзац следующего
содержания:**

**«обеспечение защиты профессиональной
чести и достоинства педагогических
работников, их прав и свобод, в том числе
права на справедливое и объективное
расследование нарушения норм
профессиональной этики педагогических
работников».**

Дополнить Кодекс разделом IV. «Защита профессиональной чести и достоинства педагогических работников»

- педагогические работники обладают правовым статусом, установленным в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, уставами организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

- педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, гарантируется право на защиту своей профессиональной чести и достоинства, а также на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики;

- дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения и (или) устава организации, осуществляющей образовательную деятельность, может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме, копия которой должна быть передана данному педагогическому работнику;

- ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающихся (целесообразно также предусмотреть, что порядок дисциплинарного расследования определяется соответствующим органом, осуществляющим управление в сфере образования);

- педагогические работники вправе требовать от работодателя условий для реализации своего профессионального потенциала в полной мере, а также получения достоверной информации по интересующим его вопросам, касающимся профессиональной деятельности.

<http://pronm.ru/>

Раздел: «Информационная работа».

Рубрика: «Методические материалы».

