

## **Достижения в практической деятельности Профсоюза.**

### **1. Предотвращение в образовательных организациях принудительного 36-часового выполнения педагогической работы.**

- с учётом позиции и разъяснений Профсоюза устранена неясность в толковании понятия «рабочее время учителя» (не более 36 часов), его нормированной и ненормированной частей, в связи с чем, работодатели не требуют от учителя присутствия в школе 36 часов в неделю.

### **2. Создание условий для обеспечения единообразного применения работодателями законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы продолжительности рабочего времени и продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска воспитателей и музыкальных руководителей, работающих в группах для обучающихся дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья.**

- в целях устранения различного толкования положений Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и Постановления Правительства РФ от 14.05.2015 N 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», в части касающейся продолжительности рабочего времени и продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска воспитателей и музыкальных руководителей, работающих в группах для обучающихся дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья, на основании предложения профсоюзной стороны подготовлены и обнародованы разъяснения Минобрнауки России и ЦК Профсоюза, конкретизирующие спорные вопросы.

В результате деятельности профсоюзной организации удалось добиться установления воспитателям и музыкальным руководителям, работающих в группах для обучающихся дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью 56 календарных дней; воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья - нормы часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы.

### **3. Содействие законодательному установлению выплаты педагогическим работникам дополнительной компенсации за выполнение функций классного руководителя.**

### **4. В 2013 году Профсоюз добился выделения целевой субсидии каждой образовательной организации от Правительства г. Москвы на проведение медицинских осмотров работников. С 2017 года финансирование проведения медицинских работников осуществляется целенаправленно через Департамент Здравоохранения г.Москвы по средствам договора с Департаментом Образования.**